



ISTITUTO GIUSEPPE NERI
SCUOLA INFANZIA E PRIMARIA SAN PAOLO

Scuola Primaria Paritaria San Paolo

a.s.2023-24

Piano Annuale per l'Inclusione

PARTE I – ANALISI DEI PUNTI DI FORZA E DI CRITICITÀ

A. Rilevazione dei BES presenti

	n°
1. disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)	
➤ minorati vista	0
➤ minorati udito	2
➤ Psicofisici	6
2. disturbi evolutivi specifici	
➤ DSA	6
➤ ADHD/DOP	1
➤ Borderline cognitivo	3
➤ Altro	2
3. svantaggio (indicare il disagio prevalente)	
➤ Socio-economico	
➤ Linguistico-culturale	3
➤ Disagio comportamentale/relazionale	
➤ Altro	
Totali	23
% su popolazione scolastica	12%
N° PEI redatti dai GLHO	8
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>presenza</u> di certificazione sanitaria	7
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>assenza</u> di certificazione sanitaria	3



ISTITUTO GIUSEPPE NERI

SCUOLA INFANZIA E PRIMARIA SAN PAOLO

B. Risorse professionali specifiche	<i>Prevalentemente utilizzate in...</i>	Si / No
Insegnanti di sostegno	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	sì
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	sì
AEC	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	sì
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	sì
Assistenti alla comunicazione	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	sì
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	sì
Funzioni strumentali / coordinamento		sì
Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)		sì
Psicopedagogisti e affini esterni/interni		sì
Docenti tutor/mentor		no
	Altro:	
	Altro:	
C. Coinvolgimento docenti curricolari	<i>Attraverso...</i>	Si / No
	Partecipazione a GLI	Sì
Coordinatori di classe e simili	Rapporti con famiglie	sì
	Tutoraggio alunni	sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	sì
	Altro:	
Docenti con specifica formazione	Partecipazione a GLI	Sì
	Rapporti con famiglie	sì
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	sì
	Altro:	
Altri docenti	Partecipazione a GLI	sì
	Rapporti con famiglie	sì
	Tutoraggio alunni	sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	sì
	Altro:	



ISTITUTO GIUSEPPE NERI

SCUOLA INFANZIA E PRIMARIA SAN PAOLO

D. Coinvolgimento personale ATA	Assistenza alunni disabili	no
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	no
	Altro: Informazione / formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	sì
E. Coinvolgimento famiglie	Coinvolgimento in progetti di inclusione	sì
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	sì
	Altro: Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	sì
F. Rapporti con servizi socio-sanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS / CTI	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	sì
	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	sì
	Procedure condivise di intervento su disagio e simili	sì
	Progetti territoriali integrati	no
	Progetti integrati a livello di singola scuola	no
	Rapporti con CTS / CTI	sì
G. Rapporti con privato sociale e volontariato	Altro:	
	Progetti territoriali integrati	no
	Progetti integrati a livello di singola scuola	no
	Progetti a livello di reti di scuole	no
	Strategie e metodologie educativo-didattiche / gestione della classe	sì
	Didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva	sì
H. Formazione docenti	Didattica interculturale / italiano L2	sì
	Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva (compresi DSA, ADHD, ecc.)	sì
	Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali...)	sì
	Altro:	



ISTITUTO GIUSEPPE NERI
SCUOLA INFANZIA E PRIMARIA SAN PAOLO

PARTE II – OBIETTIVI DI INCREMENTO DELL’INCLUSIVITÀ PROPOSTI PER IL PROSSIMO ANNO

Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo (chi fa cosa, livelli di responsabilità nelle pratiche di intervento, ecc.)

Gli insegnanti di sostegno lavorano all’interno della classe, con il compito specifico di monitorare quotidianamente il percorso dello studente a loro affidato, predisponendo lavori adeguati e percorsi specifici. Settimanalmente l’insegnante di sostegno partecipa alla programmazione della classe, confrontandosi con l’insegnante prevalente sugli interventi educativo-didattici da proporre, verificando il procedere degli apprendimenti o l’insorgere di qualche difficoltà e decidendo i modi di intervento. La stesura del PEI è affidata all’insegnante di sostegno, che lo redige in collaborazione con l’insegnante prevalente, la coordinatrice didattica, confrontandosi anche con gli specialisti che seguono a vario titolo il bambino con disabilità, gli assistenti alla comunicazione ove previsti, gli educatori. Il PEI viene poi condiviso con tutti i membri del GLO, durante un colloquio che si svolge nei primi mesi dell’anno scolastico; viene aggiornato in corso d’anno e verificato entro la fine di maggio.

All’insegnante prevalente è affidata la stesura dei PDP e la predisposizione degli strumenti più adeguati all’apprendimento per gli alunni con difficoltà d’apprendimento o con bisogni educativi speciali. Periodicamente si riunisce un gruppo di lavoro, guidato dalla Coordinatrice Didattica, in cui ci si paragona sul percorso in atto. Ad ogni classe inoltre sono assegnate delle ore di compresenza, durante le quali si lavora spesso in piccoli gruppi, favorendo così un percorso didattico personalizzato per ogni alunno: si propongono lavori di livello e/o di ripresa di un argomento.

Obiettivi di incremento:

- si desiderano incrementare il lavoro in piccolo gruppo e il confronto all’interno del GLO.

Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti. Tutti gli anni la scuola propone a tutti gli insegnanti un programma di aggiornamento disciplinare, che prevede anche corsi sulle disabilità.

Si è inoltre strutturato un lavoro, guidato da un consulente esterno, che ha permesso di analizzare il cammino di ogni bambino disabile e che ha cercato di evidenziare modalità e strategie utili al percorso educativo e didattico del singolo e del gruppo.

Obiettivi di incremento:

- si ritiene importante incrementare il percorso specifico di formazione, condotto dal consulente esterno, favorendo la partecipazione delle insegnanti prevalenti, approfondendo anche tematiche legate al percorso di bambini con disabilità specifiche.



ISTITUTO GIUSEPPE NERI
SCUOLA **INFANZIA** E **PRIMARIA** SAN PAOLO

Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive

Il percorso valutativo interessa il lavoro di tutto l'anno ed è svolto in itinere. Per garantire una reale inclusione degli alunni disabili, o dei bambini con certificazioni varie, all'interno del PEI e del PDP sono riportati oltre ad obiettivi, modi, tempi e strumenti pensati per consentire un reale apprendimento, anche tempi, modi e forme di valutazione, che possano permettere ai singoli alunni di mettersi in gioco, con consapevolezza e soddisfazione, per verificare i propri apprendimenti. È compito dell'insegnante di sostegno preparare, di volta in volta, verifiche che possono variare, per forma e contenuto, da quelle pensate per gli altri alunni della classe; si può inoltre decidere di allungare i tempi, prevedere l'utilizzo di strumenti compensativi, oppure di ausili informatici. Per i bambini con diagnosi di DSA, ADHD, BES la maestra prevalente pone particolare attenzione, nella stesura del PDP, a proporre un percorso che favorisca una reale soddisfazione nella verifica dell'apprendimento (uso degli strumenti compensativi adeguati alla difficoltà di ogni bambino) e predispone tali modalità in modo da offrirle ai bambini nel momento del lavoro in classe.

Obiettivi di incremento:

- desideriamo rendere più costante il confronto fra l'insegnante di sostegno/insegnante prevalente e le insegnanti specialiste in materia di valutazione, al fine di concordare quali obiettivi valga la pena valutare e quale sia la modalità migliore per verificarli.

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola

Il percorso educativo/didattico di uno o più bambini presenti all'interno della scuola (a seconda del monte ore di cui l'alunno ha bisogno), viene affidato all'insegnante di sostegno, alla figura dell'educatore professionale e all'assistente alla comunicazione ove previsti. L'insegnante di sostegno in collaborazione con l'insegnante di classe, predispone il percorso più efficace per raggiungere l'obiettivo di apprendimento fissato: potrà scegliere la modalità del lavoro individualizzato, l'attività in piccolo gruppo, oppure il lavoro all'interno del gruppo classe, avvalendosi del metodo laboratoriale, oppure di una modalità più tradizionale. La stesura della documentazione specifica (PEI), la pianificazione degli incontri con i consulenti esterni che supportano e supervisionano il lavoro, la gestione dei colloqui periodici con le famiglie e con i terapeuti, sono responsabilità dell'insegnante di sostegno.



ISTITUTO GIUSEPPE NERI

SCUOLA INFANZIA E PRIMARIA SAN PAOLO

Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative

Nella nostra scuola la famiglia riveste un ruolo molto importante, in quanto depositaria del diritto-dovere di educare i propri figli. Per questo la scuola, nel rispetto dei ruoli e delle competenze di ognuno, desidera coinvolgere le famiglie nella progettazione e nella realizzazione degli interventi finalizzati all'inclusione degli alunni con disabilità o con difficoltà di apprendimento.

Il PEI viene compilato e discusso con il GLO durante un colloquio, che può portare anche ad una modifica parziale di alcuni contenuti. I colloqui periodici vengono fatti dall'insegnante di sostegno insieme all'insegnante prevalente, poiché l'alunno con disabilità è parte integrante del gruppo classe e in carico alla responsabilità del docente prevalente. Durante questi colloqui, i genitori vengono informati dei progressi e delle difficoltà relative all'attività didattica già svolta; tali colloqui sono inoltre l'occasione per parlare di eventuali progetti specifici pensati per il miglioramento del percorso d'apprendimento dell'alunno o per decidere la fattività e l'utilità della partecipazione dell'alunno a eventuali attività e proposte extracurricolari, che sono però occasione di ampliamento dell'offerta formativa. Sia le famiglie che la scuola possono richiedere colloqui aggiuntivi, qualora si evidenziasse la necessità di un ulteriore momento di confronto, coinvolgendo, in alcuni casi specifici, anche i terapeuti. All'insegnante prevalente è affidata la stesura dei PDP e la successiva condivisione con le famiglie e, eventualmente, con i terapeuti.

Obiettivi di incremento:

-favorire un confronto di rete sempre più approfondito.

Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi

La modalità di lavoro adottata dalla scuola e richiesta agli insegnanti è quella di creare dei percorsi di apprendimento all'interno dei quali ogni alunno possa apprendere con serenità e mettendo a frutto la sua specificità; questo fa sì che la personalizzazione del percorso formativo sia una modalità di lavoro consueta fra i docenti della scuola. La stessa modalità di lavoro si mette in atto per sviluppare il curriculum di un alunno disabile o di un bambino con un disturbo dell'apprendimento. In questi casi, i docenti, confrontandosi anche con la Coordinatrice Didattica, studiano dei percorsi personalizzati, nei quali l'individualizzazione viene decisa nel paragone con il contenuto didattico che si sta affrontando. Spesso presentare il contenuto all'interno di un'esperienza concreta e fruibile permette di far emergere modalità e stili di apprendimento diversi, facendoli divenire una risorsa, che poi permette l'acquisizione della competenza programmata. All'interno poi della programmazione l'insegnante di sostegno ha cura di predisporre l'eventuale riduzione dei contenuti.



ISTITUTO GIUSEPPE NERI

SCUOLA INFANZIA E PRIMARIA SAN PAOLO

Valorizzazione delle risorse esistenti

All'insegnante prevalente sono affidati tutti i bambini della classe, all'interno della quale lavora anche l'insegnante di sostegno, affiancando in particolare l'alunno affidatole. Spesso anche le ore di compresenza vengono usate per favorire la creazione di spazi di lavoro laboratoriale, modalità che favorisce la messa in gioco del singolo e permette la personalizzazione dell'apprendimento.

Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione

La scuola si avvale del supporto dell'educatore professionale e dell'assistente alla comunicazione per favorire l'inclusione e le autonomie del bambino disabile nei diversi contesti scolastici.

Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.

La scuola presta una particolare attenzione a curare le fasi di transizione sia "in entrata" (passaggio dalla Scuola dell'Infanzia alla Scuola Primaria), sia "in uscita" (passaggio alla Scuola Secondaria di Primo Grado).

Come primo passo la Coordinatrice Didattica imposta dei colloqui conoscitivi con le persone che, a vario titolo, hanno accompagnato il percorso del bambino nei tre anni della Scuola dell'Infanzia: la famiglia, depositaria del diritto-dovere dell'educazione del proprio bambino, le maestre della scuola dell'infanzia, gli eventuali terapisti. Il bambino viene introdotto a scoprire la scuola attraverso alcuni momenti: un tempo di gioco e condivisione con i bimbi di prima, un momento di festa organizzato dalla scuola che poi termina con l'accoglienza dei Remigini.

Al termine del quinquennio, il passaggio al successivo grado di istruzione viene invece preparato con incontri tra gli insegnanti dei due livelli e la consegna di una descrizione il più esaustiva possibile del ragazzino. Per gli alunni disabili, qualora l'insegnante della scuola primaria, in collaborazione con gli specialisti e la famiglia, lo ritenesse necessario, si possono predisporre dei momenti di visita alla nuova scuola.

Approvato dal Gruppo di Lavoro per l'Inclusione in data 16/6/2023

Deliberato dal Collegio dei Docenti in data 19/6/2023

Referenti del Gruppo di lavoro per l'inclusione: Ana Paula Saibene Caterina Iolanda Schepisi